

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN DISIPLIN KRJJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KUD KARANGPLOSO MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

AHMAD RIFAI

201410160311264

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2020

SKRIPSI

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KUD KARANGPLOSO MALANG

Oleh :

Ahmad Rifai
201410160311264

Diterima dan disetujui
pada tanggal 14 April 2020

Pembimbing I,

Dra. Uci Yuliati, M.M.

Pembimbing II,

Dra. Sandra Irawati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dekan Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KUD KARANGPLOSO MALANG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Ahmad Rifai
NIM : 201410160311264
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 14 April 2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.
Penguji II : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.
Penguji III : Dra. Sandra Irawati, M.M.
Penguji IV : Dra. Uci Yulianti, M.M.

1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Irah Zuhroh, M.M.


Dr. Marsudi, M.M.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : **Ahmad Rifai**

NIM : **201410160311264**

Program Studi : **Manajemen**

Surel : **Rifaiahmadfly@gmail.com**

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar – benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 16 Mei 2020

Yang Membuat Pernyataan


Ahmad Rifai

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KUD KARANGPLOSO MALANG

Ahmad Rifai

Program Studi Manajemen fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl Raya Tlogomas No 246 Malang, Jawa Timur

Email : Rifaiahmadfly@gmail.com

Abstrak

Tujuan penelitian mendeskripsikan Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada KUD Karangploso Malang, menganalisis pengaruh kemampuan kerja dan disiplin terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini menggunakan total sampling yaitu mengambil keseluruhan populasi yang berjumlah 31 orang. Uji instrument yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas, serta uji asumsi klasik (normalitas, multikolinearitas dan heteroskedastisitas) Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan rentang skala dan regresi linear berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji f serta menggunakan uji dominan.. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kemampuan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial maupun simultan terhadap Kinerja karyawan, serta variabel Kemampuan kerja sebagai variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

THE INFLUENCE OF WORK SKILL AND WORK DICIPLINE TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE OF KUD KARANGPLOSO MALANG

Ahmad Rifai
Study Program of Management
Universitas of Muhammadiyah Malang
Jl Raya Tlogomas No 246 Malang, East Java
Email : Rifaiahmadfly@gmail.com

Abstrak

The purpose of this research is to describe the Work Ability, Work Discipline and Employee Performance at KUD Karangploso Malang, to analyze the effect of work ability and discipline on employee performance. The sample in this study used total sampling, which took a total population of 31 people. The test instrument used in this study is the validity and reliability test, as well as the classical assumption test (normality, multicollinearity and heteroscedasticity). Technical analysis of the data in this study uses a range of scales and multiple linear regression. Hypothesis testing uses the t test and f test and uses the dominant test. The results of the study show that work ability and work discipline have a significant and partially significant effect on employee performance, as well as work ability variables as the most influential variable on employee performance.

Keywords : performance, work ability, and work disciplin

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan kehadiran Tuhan yang maha Esa atas percikan kasih sayang, hidayat, taufik-Nya sehingga dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul Pengaruh Kemampuan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan KUD Karangploso Malang

Teriring do'a dan sholawat serta salam semoga senantiasa selalu terlimpahkan kepada Nabi besar Muhammad Shallallahu alaihi wa'sallam rasul akhir zaman, kepada segenap keluarga, sahabatnya para syuhada, para ulama, dan seluruh umatnya yang dengan tulus mencintainya dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi, banyak pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur pada kesempatan ini saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu pembimbing Dra Uci Yuliati, M.A dan Ibu Dra. Sandra Irawati M.Si, yang telah meluangkan waktu dan pikiran dalam membantu penulisan skripsi ini hingga selesai.
2. Kepada teman-teman perkontrakan yang memberikan motivasi dan dorongan selama pengerjaan skripsi.
3. Kepada para staff KUD Karangploso yang telah membantu saya dalam penulisan Skripsi saya.
4. Ucapan terima kasih secara Khusus kepada Orang tua dan keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan secara moral maupun secara finansial sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan.

Kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Akhirnya dengan segala keterbatasan dan kekurangannya. Demi kesempurnaan skripsi ini, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat diharapkan. Semoga karya skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti kepada semua pihak yang membutuhkan.

Malang, 2020

Ahmad Rifai



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	I
LEMBAR PENGESAHAN	II
SURAT PERNYATAAN	III
ABSTRAK.....	IV
KATA PENGANTAR.....	VI
DAFTAR ISI	VII
DAFTAR GAMBAR	X
DAFTAR TABEL	XI
BAB I: PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Batasan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	
A. Penelitian Terdahulu	11
B. Landasan Teori.....	13
C. Hubungan antar Variabel	26
D. Kerangka Pikir	28
E. Hipotesis	30
BAB III: METODE PENELITIAN	
A. Lokasi Penelitian.....	31
B. Jenis Penelitian.....	31
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	31
D. Variabel Penelitian	32
E. Definisi Operasional Variabel dan Indikator.....	33
F. Jenis dan Sumber Data.....	34

G. Teknik Pegumpulan Data.....	35
H. Teknik Pengukuran Variabel	36
I. Pengujian Instrumen	37
J. Uji Asumsi Klasik.....	39
K. Teknik Analisis Data.....	40
L. Pengujian Hipotesis.....	42
BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Tinjauan Umum Objek Penelitian	47
B. Karakteristik Penelitian.....	53
C. Uji Instrumenn Penelitian	56
D. Analisis Rentang Skala	58
E. Uji Asumsi Klasik.....	66
F. Pembahasan Hasil Penelitian.....	76
BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	82
B. Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
Lampiran 1: Kuisisioner Penelitian	84
Lampiran 2: Jawaban Responden.....	88
Lampiran 3: Karakteristik Responden	90
Lampiran 4 : Uji Instrumen	91
Lampiran 5: Hasil uji Analisis Regresi Linear Berganda	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Kemampuan Kerja, Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .28	
Gambar 3.1 Gambar kurva Uji F	44
Gambar 3.2 Gambar kurva Uji t.....	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi KUD Karangploso	49
Gambar 4.2 Grafik normal P-P plot	66
Gambar 4.3 Grafik Scatlerplot	68
Gambar 4.4 Daerah penerimaan dan Penolakan Uji F secara simultan.....	73
Gambar 4.5 Uji secara parsial (Uji t) untuk variabel kemampuan kerja	75
Gambar 4.6 Uji secara parsial (Uji t) untuk variabel Disiplin kerja	75



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data target dan Realisasi jumlah susu yang dikumpulkan oleh karyawan KUD Karangploso periode tahun 2016-2018	3
Tabel 1.2 Data persentase Total Angka Bakteri pada susu tahun 2016-2018.....	5
Tabel 1.3 Data jumlah karyawan dan persentase keterlambatan di KUD Karangploso periode Januari-Desember 2018.....	7
Tabel 2.1 Penelitian-penelitian terdahulu	11
Tabel 3.1 Skor Angket penelitian	36
Tabel 3.2 Rentang Skala dan Variabel Penelitian	41
Tabel 4.1 Responden berdasarkan jenis kelamin	53
Tabel 4.2 Responden berdasarkan status perkawinan.....	54
Tabel 4.3 Responden berdasarkan pendidikan terakhir	54
Tabel 4.4 Responden berdasarkan Umur	55
Tabel 4.5 Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	56
Tabel 4.6 Rekapitulasi Hasil uji validitas	57
Tabel 4.7 Rekapitulasi Hasil uji Reliabelitas	58
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Kemampuan Kerja	59
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja.....	62
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Kinerja karyawan	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Glejser.....	68
Tabel 4.14 Hasil Uji Linear Berganda	70
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan (Uji F)	73
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	74
Tabel 4.16 Hasil Uji Dominan	76

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, 2006. Manajemen Personalia Edisi kedua, Ghalia, Jakarta
- Arikunto, Suharsimi, 2008. Prosedur Penelitian Edisi Revisi IV. Yogyakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Erlangga
- Basri, A. F. M., dan Rivai, V .2005. *Performance appraisal*. Jakarta: PT Raja. Grafindo Persada
- Dharma, Surya. 2003 Manajemen Kinerja : *falsafah teori dan penerapannya*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Gibson, M. 2008: Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke dua. Jakarta: Erlangga
- Gujarati, D.N. dan D.C. Porter. 2010. Dasar-Dasar Ekonometrika Edisi 5. Jakarta: Salemba Empat
- Ghozali, Imam, 2005. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS Edisi Ketiga, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, T. Hani, 1989. Manajemen personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu. S.P .2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba
- _____. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT Bumi Aksara
- _____. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Laksmi Riani Asri. 2003, Manajemen SDM Masa Kini. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Lupioyadi, R, dan Iksan, B.R (2005). Praktikum metode Riset dan Bisnis. Jakarta: Salemba Empat
- Mangkunegara, Anwar Prabu, A.a. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- _____. 2011. Sumber daya Manusia. Bandung: PT Remaja Ronda Karya
- _____. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia, Perusahaan. Bandung : Rosdakarya
- _____. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia, Perusahaan. Bandung : Rosdakarya

- _____. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia, Perusahaan. Bandung: Rosdakarya
- Muhammad Taufik Rio Sanjaya, 2015 “ Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Ros In Yogyakarta”.
- Moenir. 2008. Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Nurpitasari, 2018 “ Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai BPR Syariah AL-Mabrur”.
- Panggabean. S. Mutiara. 2004. Manajemen Sumber daya Manusia. Bogor: Ghalia Indonesia
- Putra, J. Ravianto 1988. Dasar-dasar produktivitas. Jakarta: Universitas Terbuka
- Romansyah arinda Adhana, 2013. “ pengaruh kemampuan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai panti sosial asuhan tunas bangsa Pati”.
- Rivai, Veithzal. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik Edisi Pertama. Jakarta: Muria Kencana
- _____. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik Edisi Pertama. Jakarta: PT Raja Grafindo
- Robbins, Stephan P dan Mary Coulter. (2005). Management. 8th Edition. Prentice Hall, New Jersey.
- Sekaran, Uma. 2003: Metodologi Penelitian Untuk Bisnis. Jakarta: Salemba Empat
- Siagian, Sondang P. 2003: Teori & Praktek Kepemimpinan. Jakarta: Rineka Cipta
- Sinambela, Poltak. Lijan. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sugiyono. 2013. Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: ALFABETA
- Sunyoto, D. 2012. Manajemen Sumber daya Manusia. Yogyakarta: CAPS
- Sutrisna Edy. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prena Media Group
- _____. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. cetak Ke Enam. Jakarta: Kencana Prena Media Group
- Thoha, Miftah. 2007. Kepemimpinan Dalam Manajemen. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Zainal, 2016, “ Pengaruh Kemampuan Kerja ,Pengalaman Kerja, dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan PNS pada kantor Kecamatan Bohodopi Kabupaten Morowali

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KUD KARANGPLOSO MALANG

ORIGINALITY REPORT

5%	5%	11%	9%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	3%
2	Submitted to Universitas Islam Malang Student Paper	2%

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 2%